

SINDIKAT UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE

S T A T U T

SINDIKATA UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE



Podgorica. 11.Maj.2019.godine

Po osnovu potrebe:

- **uređivanja na kvalitetniji, ravnopravniji i pravedniji način odnosa unutar Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore;**
- **za modernijim usklađenim modelom organizovanja i rada**
- **bolje zaštite prava zaposlenih.**



Na osnovu člana 154 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18) i člana 20 stav 4 i 5 Statuta Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore od 29. juna 2012. godine, V Vanredni Kongres Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore donosi Statut 11.maja.2019. godine, a VI Redovni Kongres izmjene i dopune Statuta 11.maja.2024.godine.

S T A T U T SINDIKATA UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore (u daljem tekstu Sindikat) je dobrovoljna neprofitna organizacija koja štiti radno pravne interese zaposlenih u državnim organima, lokalnoj samoupravi, sudstvu, državnom tužilaštvu, javnim ustanovama, udruženjima i drugim djelatnostima.

Sindikat je otvoren za učlanjenje svih udruženja i asocijacija koje prihvataju ovaj Statut i smatraju da mogu štiti svoje interese učlanjenjem.

Član 2.

Ovim Statutom se utvrđuje područje i svrha djelovanja Sindikata, naziv, sjedište, znak, pečat i zastava, ciljevi, predstavljanje i zastupanje, formiranje sindikalnih organizacija i njihovih organa, postupak učlanjenja, unutrašnja organizacija, organi i tijela Sindikata, postupak izbora, finansijska i materijalna sredstva za rad.

Član 3.

Sindikat je u svom radu i sprovođenju svoje politike autonoman od državnih organa i institucija, poslovnih organa, poslodavaca i njihovih udruženja, političkih partija i organizacija.

Član 4.

Sindikat neposredno saraduje sa sindikatima drugih djelatnosti u Crnoj Gori sa ciljem uspješnog rješavanja pitanja od zajedničkog interesa.

Sindikat na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu, kao i sa međunarodnim sindikalnim organizacijama u skladu sa svojim programskim opredjeljenjima.

Sindikat saraduje sa odgovarajućim sindikatima međunarodnog sindikalnog pokreta i doprinosi razvoju i unapređivanju međunarodne sindikalne saradnje.



Član 5.

Sindikata djeluje na načelima uzajamnosti i solidarnosti, a pridržava se načela zakonitosti. Sindikat svoj rad i djelovanje zasniva na ovom Statutu, Programu i međunarodnim konvencijama koje regulišu pitanja rada i radnih odnosa te organizovanja i djelovanja sindikata.

Član 6.

Izrazi koji se u ovom Statutu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II NAZIV, SJEDITE, ZNAK, PEČAT I ZASTAVA SINDIKATA

Član 7.

Naziv Sindikata je: **SINDIKAT UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE.**
Skraćeni naziv je SUPCG.

Član 8.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, ulica II Crnogorskog bataljona 2/3 Podgorica, Crna Gora.

Član 9.

Sindikata je pravno lice.

Sindikata ima svoj žiro račun, pečat, štambilj i amblem.

Pečat Sindikata sadrži riječi: «Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore – Podgorica» okruglog je oblika sa amblemom u sredini.

Pečat služi za potvrđivanje autentičnosti akata na koja se stavlja.

Štambilj služi za evidentiranje akata.

Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore ima štampani memorandum koji sadrži znak, naziv, sjedište i kontakt.

Član 10.

Zastava Sindikata je bijele pozadine sa logom SUPCG u sredini i punim nazivom Sindikata ispod loga.

III CILJEVI I ZADACI, OBLICI I METOD DJELOVANJA SINDIKATA

Član 11.



- Sindikata svojim radom i djelovanjem nastoji da svojim članovima obezbijedi:
- druga prava koja su propisana posebnim zakonima i kolektivnim ugovorima;
 - kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora na odgovarajućem nivou;
 - učešće u rješavanju kolektivnih radnih sporova;
 - regulisanje specifičnih prava kroz kolektivno pregovaranje;
 - povoljniji društveno - ekonomski položaj;
 - zagarantovanu radno - pravnu i materijalnu zaštitu i socijalnu sigurnost;
 - stručno usavršavanje i razvijanje stvaralačkih sposobnosti i na osnovu toga napredovanje u radu;
 - razvoj i unapredjivanje funkcija kolektivnog pregovaranja;
 - uslove za zaštitu prava zaposlenih u upravljanju – participaciji.

Član 12.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva, Sindikat koristiti sljedeće oblike i metode sindikalnog djelovanja:

- podnosi zahtjev poslodavcu nadležnog državnog i lokalnog organa, agencijama i fondovima, međunarodnim sindikalnim asocijacijama i ostalim međunarodnim organizacijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo;
- pokreće inicijative i učestvuje u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za članstvo;
- upozorava poslodavce državnih i lokalnih organa u agencijama i fondovima i druge poslodavce koji su članovi Sindikata na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- angažuje nadležne organe, arbitražne sudove i međunarodne institucije nadležne za rješavanje sporova;
- dogovara i organizuje sindikalne oblike djelovanja: štrajkove, proteste i druge vrste pritisaka.

IV ORGANIZACIJA SINDIKATA

4.1. Struktura Sindikata

Član 13.

Sindikata čine dobrovoljno udružene sindikalne organizacije koje prihvataju Statut i Program Sindikata.

Sindikata može formirati: strukovne, regionalne i gradske- opštinske odbore Sindikata.

4.1.1. Sindikalna organizacija

Član 14.

Sindikalna organizacija je organizacioni dio Sindikata i predstavlja osnovni oblik organizovanja Sindikata.

Sindikalna organizacija se udružuje u Sindikat na osnovu odluke Skupštine sindikalne organizacije i odluke Glavnog odbora Sindikata.



U Sindikat se može udružiti isključivo jedna sindikalna organizacija kod istog poslodavca.

4.1.2. Uslovi formiranja

Član 15.

Sindikalnu organizaciju mogu formirati najmanje tri (3) zaposlena.

Zaposleni iz dvije ili više manjih organa ili ustanova mogu formirati jednu sindikalnu organizaciju.

Zaposleni koji kod svog poslodavca ne mogu formirati sindikalnu organizaciju, mogu se učlaniti u sindikalnu organizaciju srodnih djelatnosti ili sindikalnu organizaciju formiranu na teritoriji grada- opštine ili regiona organizovanu po principu granskog udruživanja ili u sindikalnu organizaciju zaposlenih u Sindikatu.

Način organizovanosti sindikalne organizacije, na sindikalne podružnice i druge manje organizacione dijelove uređuju članovi svake sindikalne organizacije svojim sindikalnim Pravilima ili Statutom u skladu sa ovim Statutom.

Član 16.

Članstvo u Sindikalnoj organizaciji je dobrovoljno.

Član Sindikalne organizacije može biti svaki zaposleni koji prihvata Program i Statut ovog Sindikata i sindikalne organizacije u koju se učlanjuje, bez obzira na svoje političko i vjersko opredjeljenje, nacionalnu i socijalnu pripadnost, zanimanje, zvanje i profesiju.

Zaposleni se učlanjuje u sindikalnu organizaciju na osnovu pristupnice.

Potpisivanjem pristupne izjave član se izjašnjava o članarini koja se uplaćuje prilikom isplate zarade, a utvrđena je Statutom Sindikata u iznosu od 1% od mjesečne zarade.

4.1.3. Prava i obaveze člana

Član 17.

Član Sindikata ima sledeća prava:

- da predlaže, bira i bude biran u sve sindikalne organe u skladu sa ovim Statutom;
- da koristi prava koja se obezbeđuju kolektivnim ugovorima i pravnu zaštitu u slučaju da se ne sprovede kolektivni ugovori;
- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti i ostvarivanju prava vezanih za rad i radne odnose u skladu sa posebnim aktima Sindikata;
- da učestvuje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- da se obrazuje i osposobljava za sve sindikalne akcije uključivanjem u sindikalne oblike obrazovanja;
- da bude pravovremeno, istinito i potpuno informisan o svim pitanjima koja se odnose na njegov materijalni i socijalni položaj;
- da kontroliše rad i pokreće inicijativu preko sindikalne organizacije za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja



ukoliko ne sprovode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke i ne pridržavaju se odredbi ovog Statuta;

- pomoć iz fonda solidarnosti Sindikata ili Sindikalne organizacije;
- pomoć iz fonda za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor;
- dobijanje sindikalnih kredita u skladu sa posebnim aktima svoje Sindikalne organizacije.

Izuzetno od stava 1 alineja 1 ovog člana članovi sindikata čiji bi izbor za sindikalnog predstavnika ili organe sindikata predstavljao sukob interesa između poslodavca i sindikata ili bi uticao na političku nezavisnost sindikata ne može biti biran za predstavnika sindikata i u organe sindikata.

Član 18.

Član Sindikata ima sledeće obaveze:

- da poštuje Statut Sindikata i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da čuva ugled Sindikata;
- da aktivno učestvuje u sindikalnim akcijama;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i vodi brigu o njenom namjenskom korišćenju.

4.1.4.Mirovanje članstva

Član 19.

Članstvo u Sindikatu može se staviti u mirovanje po obavještenju Predsjednika Sindikalne organizacije, iz opravdanih razloga. Opravdani razlozi za mirovanje smatraju se finansijske prilike kod poslodavca, odnosno neredovne isplate zarada, koje otežavaju izmirenje članarine.

U periodu mirovanja, članica Sindikata ostvaruje prava koje proističu iz članstva.

4.1.5.Prestanak članstva

Član 20.

Članstvo člana u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana na osnovu pisane izjave - istupnice, koju je dužan izdati predsjednik Sindikalne Organizacije na zahtjev člana, nakon izmirenja svih obaveza;
- isključenjem zbog neplaćene članarine, tri mjeseca uzastopno;
- prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- prestankom radnog odnosa;
- isključenjem: kada član djeluje suprotno Programu i Statutu;
- protivzakonito koristi povjerenu sindikalnu imovinu;
- kada sprječava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat.

Izuzetno od stava 1 alineja 2 i 4 ovog člana, članstvo ne prestaje u slučaju otkaza od strane poslodavca do okončanja sudskog postupka.

Odluku o isključivanju donosi sindikalna organizacija.

Član 21.

Član sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Statutarnom odboru Sindikata u roku od 15 dana.



Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze u odnosu na Sindikat, odnosno Sindikata prema članu.

Član sindikata koji je istupio ili je isključen iz članstva ima pravo da se obrati pisanim zahtjevom sindikalnoj organizaciji za ponovni prijem u Sindikat, odnosno sindikalnu organizaciju. Odluku o ponovnom učlanjenju donosi sindikalna organizacija.

Član 22.

Sindikalna organizacija iz djelatnosti ovog Sindikata:

- potpisuje kolektivni ugovor kod poslodavca;
- pregovara sa organima upravljanja i rukovođenja;
- stara se o primjeni kolektivnih ugovora;
- razmatra i daje primjedbe na opšti i granski kolektivni ugovor;
- razmatra i zauzima stavove o pitanjima koja se regulišu statutom i drugim aktima poslodavca;
- pokreće i rješava pitanja od interesa za članove;
- brine o zaštiti na radu;
- rješava zahtjeve i potrebe svog članstva;
- informiše o zaključcima i radu viših organa;
- zauzima stavove i daje predloge sindikalnim organima Sindikata u vezi sa pitanjima od interesa za zaposlene, koje će zastupati kod organa upravljanja, posloводства državnih i lokalnih organa;
- učestvuje u javnim raspravama o svim dokumentima koja se odnose na interese članstva;
- donosi odluku o oblicima sindikalnog djelovanja – štrajkovi, protesti i druge vrste pritiska;
- donosi pravila, odnosno statut o načinu rada sindikalne organizacije;
- donosi odluku o udruživanju u ovaj Sindikat.

4.1.6. Organi sindikalne organizacije

Član 23.

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik;
- Nadzorni odbor.

Izuzetno od ovog stava sindikalna organizacija sa manje od 20 članova umjesto izvršnog odbora bira samo predsjednika, a funkciju nadzornog odbora obavlja samo jedno lice koje izabere Skupština sindikalne organizacije.

Skupština

Član 24.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupštinu čine svi članovi sindikalne organizacije.

Skupštinu sindikalne organizacije sa većim brojem članova i složenom unutrašnjom organizacijom mogu da čine njihovi predstavnici.



Odluku o broju predstavnika i drugi kriterijumi propisuju se pravilima, odnosno statutom sindikalne organizacije.

Skupština se obavezno saziva najmanje jedanput godišnje.

Prema potrebi može se sazvati i ranije na zahtjev najmanje jedne trećine članstva, odnosno izvršnog odbora.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, usvaja izvještaje izvršnog odbora o radu i finansijskom poslovanju, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije.

Skupština:

- usvaja Pravila o organizovanju sindikalne organizacije,
- usvaja poslovnik o radu,
- usvaja Program rada,
- donosi odluku o raspisivanju izbora,
- bira predsjednika Sindikalne organizacije,
- vrši izbor izvršnog odbora i nadzornog odbora,
- donosi odluku o stupanju u štrajk, pokretanju protesta i drugih vrsta pritisaka.

Izvršni odbor

Član 25.

Izvršni odbor je izvršni organ Skupštine.

Izvršni odbor ima neparan broj članova, koje bira Skupština, tajnim glasanjem, između više kandidata od broja koji se bira, saglasno pravilima, odnosno statutom sindikalne organizacije.

Član 26.

- Izvršni odbor u ime članova svoje sindikalne organizacije:
- priprema predloge akata koje usvaja Skupština;
- sprovodi odluke, stavove i zaključke Sindikalne organizacije, odnosno Skupštine i viših organa Sindikata;
- pregovara, zaključuje i prati realizaciju kolektivnog ugovora kod poslodavca, pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- priprema predloge izmjena i dopuna Statuta i Pravila;
- saziva Skupštinu sindikalne organizacije;
- priprema predlog izvještaja o radu, programa rada i dr;
- zahtijeva i obezbjeđuje da se u Statutu ili Odluci o organizaciji i načinu rada organa, utvrde obaveze poslodavca prema inicijativama i stavovima Sindikata;
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje zaposlenih o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj;
- donosi svoj program rada i podnosi članstvu godišnji izvještaj o svom radu;
- priprema izbore u skladu sa odlukom Skupštine;
- obezbjeđuje uslove da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine koja ostaju sindikalnoj organizaciji troše namjenski - isključivo za sindikalne aktivnosti;
- donosi finansijske odluke;
- usvaja finansijski izvještaj;
- razmatra zahtjeve i prigovore članova;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.



Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva sindikalne organizacije.

Predsjednik

Član 27.

- **Predsjednik sindikalne organizacije:**
- presjedava sjednicama Izvršnog odbora i Skupštine;
- predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;
- potpisuje opšte i pojedinačne akte Sindikalne organizacije;
- zastupa zaposlene u pregovorima sa poslodavcem;
- brine za dosljedno ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora;
- stara se o informisanju članstva;
- brine o zaštiti na radu.
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

Predsjednik Sindikalne organizacije u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova skupštine, stavova sindikalne organizacije i organa Sindikata.

Nadzorni odbor

Član 28.

Nadzorni odbor ima neparan broj članova koje bira skupština na način i po postupku izbora izvršnog odbora sindikalne organizacije.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.

Član nadzornog odbora ne može biti istovremeno i član izvršnog odbora i obrnuto.

Sindikalna organizacija i izvršni odbor dužni su da razmatraju izvještaje i zaključke nadzornog odbora.

V ORGANI SINDIKATA

5.1. Organi Sindikata

Član 29.

Organi Sindikata su:

- **Kongres;**
- **Skupština;**
- **Glavni odbor;**
- **Predsjednik;**
- **Potpredsjednici ;**



- Statutarni odbor;
- Nadzorni odbor.

5.1.1. Kongres

Član 30.

Kongres je najviši organ sindikata.

Kongres čine Predsjednik Sindikata, Potpredsjednik Sindikata, Predsjednik Skupštine, Potpredsjednik/ci Skupštine, delegati Skupštine, članovi Glavnog odbora, članovi Nadzornog odbora, članovi Statutarnog odbora, Sekretar Sindikata i do 150 dodatnih delegata.

Dodatni delegati se raspoređuju sindikalnim organizacijama čija je finansijska participacija u članarini između dva kongresa veća od 2%.

Član 31.

Kongres:

- verifikuje mandate delegata Kongresa;
- usvaja Statut Sindikata i izmjene i dopune Statuta Sindikata;
- raspravlja i usvaja izvještaje o radu organa Sindikata između dva Kongresa (Izvještaj o radu Predsjednika i Glavnog odbora Sindikata, Izvještaj o radu Skupštine Sindikata, Izvještaj o radu Statutarnog odbora i Izvještaj o radu Nadzornog odbora);
- usvaja Program rada Sindikata;
- usvaja rezolucije;
- donosi srednjoročne i dugoročne strategije razvoja Sindikata;
- bira i razrješava predsjednika Sindikata;
- bira i razrješava članove Nadzornog odbora;
- bira i razrješava članove Statutarnog odbora;
- rješava žalbe i molbe upućene Kongresu;
- donosi Poslovnik o radu Kongresa;
- donosi smjernice o radu organa Sindikata;
- donosi druge akte i odluke u skladu sa ovim Statutom i na zahtjev organa Sindikata.

Član 32.

Radna tijela kongresa su :

- Predsjedništvo;
- Verifikaciona komisija;
- Izborna komisija.

Član 33.

Predsjedništvo Kongresa čine predsjednik i potpredsjednici Sindikata, predsjednik i potpredsjednici Skupštine Sindikata i sekretar Sindikata.

Kongresom predsjedava predsjednik Skupštine Sindikata.



Predsjedništvo Kongresa sa pripremama za Kongres počinje najkasnije 60 dana prije održavanja Kongresa, za šta je odgovoran predsjednik Skupštine Sindikata.

Predsjedništvo Kongresa :

- utvrđuje broj prisutnih na Kongresu na osnovu izvještaja Verifikacione komisije;
- utvrđuje dnevni red;
- vodi zapisnik sa zasjedanja;
- utvrđuje raspored diskutanata po tačkama dnevnog reda;
- utvrđuje kvorum prilikom glasanja o predloženim odlukama;

Predsjedništvo je dužno da radni materijal nakon sprovedenog Kongresa pravilno odloži u arhivu Sindikata.

Član 34.

Verifikacionu komisiju čine jedan član Statutarnog odbora, jedan član Nadzornog odbora i tri člana koja izabere Glavni odbor, najkasnije sedam dana od dana donošenja odluke o održavanju Kongresa.

Predsjednika Verifikacione komisije biraju članovi između sebe.

Verifikaciona Komisija :

- utvrđuje broj dodatnih delegata koji pripada konkretnoj sindikalnoj organizaciji;
- utvrđuje imena i prezimena delegata kongresa;
- utvrđuje da li predloženi kandidati za izbor predsjednika, potpredsjednika Sindikata, članovi Nadzornog i Statutarnog odbora ispunjavaju uslove u skladu sa Statutom;
- vodi evidenciju dolaska na Kongres i izdaje akreditacije delegatima.

Predsjednik Sindikalne organizacije dužan je dostaviti Verifikacionoj komisiji spisak svojih delegata za Kongres sa matičnim brojem i kopijom pristupnice Sindikalnoj organizaciji najkasnije 15 dana prije Kongresa.

Delegat koji iz opravdanih razloga ne može prisustvovati Kongresu, može punomoćjem (ovjerenim od strane predsjednika Sindikalne organizacije, sa matičnim brojem zamjene i kopijom pristupnice Sindikalnoj organizaciji) ovlastiti drugog člana svoje sindikalne organizacije da punopravno učestvuje u radu Kongresa.

Član 35.

Izbornu komisiju čini pet članova Skupštine Sindikata i biraju se na istoj sjednici na kojoj se odlučuje o zakazivanju Kongresa.

Izborna komisija:

- na osnovu izvještaja Verifikacione komisije utvrđuje liste kandidata za izbor predsjednika i potpredsjednika Sindikata, za članove Nadzornog i Statutarnog odbora;
- organizuje tajno glasanje sa paravanima i kutijama za glasanje;
- vrši prebrojavanje glasova i sačinjava izvještaj o izbornim rezultatima koji usvaja Kongres.

Usvajanjem izvještaja Izborne komisije rezultati izbora se smatraju konačnim.

Član 36.



Kongres može biti redovni i vanredni.

Redovni Kongres se održava svake pete godine u periodu od septembra do kraja decembra mjeseca.

Odluku o održavanju redovnog Kongresa donosi Predsjednik Sindikata najmanje tri mjeseca prije održavanja Kongresa, a najkasnije do kraja avgusta.

Ukoliko Predsjednik Sindikata ne donese odluku iz stava 3 ovog člana, odluku o održavanju redovnog Kongresa donosi Predsjednik Skupštine najkasnije do 15. septembra.

Ukoliko Predsjednik Skupštine Sindikata ne postupi u skladu sa stavom 4 ovoga člana odluku o održavanju redovnog Kongresa donosi Statutarni odbor najkasnije do kraja septembra.

Vanredni Kongres se održava po potrebi, na osnovu odluke o održavanju vanrednog Kongresa koju donosi Predsjednik Sindikata.

Odluku o održavanju vanrednog Kongresa može donijeti Skupština Sindikata ako se za istu izjasni više od $\frac{1}{2}$ od ukupnog broja delegata, pod uslovom da je predsjednik Sindikata prethodno odbio inicijativu za zakazivanje vanrednog Kongresa ili istu nije uzeo u razmatranje u ostavljenom roku koji ne može biti kraći od 30 dana od dana podnošenja inicijative.

Predkongresne aktivnosti i rad redovnog i vanrednog Kongresa bliže se uređuju Poslovníkom o radu Kongresa.

Član 37.

Predsjednik Sindikata je obavezan da u roku od 60 dana od dana održavanja Kongresa zakaže i održi konstitutivne sjednice novoizabranih organa Sindikata.

5.1.2. Skupština Sindikata

Član 38.

Skupština Sindikata (u daljem tekstu: Skupština) je najviši organ Sindikata između dva Kongresa.

Skupštinu čine delegati, i to: Predsjednik Sindikata, Potpredsjednik Sindikata, Predsjednik Skupštine, Potpredsjednik/ci Skupštine, članovi Glavnog odbora, Sekretar Sindikata i predsjednici svih sindikalnih organizacija članica Sindikata.

Član 42.

Skupština radi u sjednicama.

Sjednica Skupštine može biti konstitutivna, redovna i vanredna.

Konstitutivnu sjednicu Skupštine zakazuje predsjednik Sindikata, a istom predsjedava najstariji delegat. Na konstitutivnoj sjednici Skupštine verifikuju se mandati delegata Skupštine i vrši izbor Predsjednika i Potpredsjednika Skupštine, Potpredsjednika Sindikata, dodatnih članova Glavnog odbora i Sekretara Sindikata.

Redovna sjednica Skupštine održava se svake godine do kraja marta.

Vanredna sjednica Skupštine održava se po potrebi, na zahtjev Predsjednika Sindikata, Predsjednika Skupštine, Glavnog odbora, Statutarnog odbora, Nadzornog odbora ili 1/3 delegata Skupštine.

Sjednice Skupštine zakazuje i istima predsjedava Predsjednik Skupštine.



Skupštine su punovažne ukoliko istima prisustvuje više od polovine od ukupnog broja delegata.

Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih delegata.

Odluke o organizovanju generalnog štrajka i izmjene i dopune Statuta između dva Kongresa donose se dvotrećinskom većinom od ukupnog broja delegata“.

Član 43.

Nadležnosti Skupštine:

- donosi poslovnik o svom radu;
- bira i razrješava predsjednika i potpredsjednike Skupštine;
- na predlog predsjednika Sindikata bira potpredsjednike Sindikata;
- na predlog predsjednika Sindikata bira sekretara Sindikata;
- verifikuje ispregovarani Granski kolektivni ugovor;
- usvaja Godišnji izvještaj o radu Predsjednika i Glavnog odbora Sindikata;
- preuzima sve neodložne poslove iz nadležnosti Kongresa, osim izbora predsjednika Sindikata, članova Nadzornog i Statutarnog odbora;
- donosi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Stručne službe Sindikata, na predlog Glavnog odbora;
- bira predstavnike u skupštinskim tijelima asocijacija u koje je učlanjen Sindikat;
- odlučuje o članstvu Sindikata u međunarodnim i evropskim organizacijama;
- odlučuje o članstvu Sindikata u savezu sa drugim sindikatima na nivou Crne Gore;
- odlučuje o žalbama i drugim podnescima upućenih Skupštini;
- donosi odluku o stupanju u štrajk i druge oblike sindikalnog djelovanja za ostvarivanje ustavom i konvencijama zagarantovanih prava zaposlenih na nivou djelatnosti;
- donosi i druge odluke od interesa za članove ovog Sindikata“.

Član 44.

Skupština ima Predsjednika i dva Potpredsjednika koji se biraju na način i po postupku utvrdjen ovim Statutom.

Član 45.

Predsjednika Skupštine bira Skupština iz redova delegata.

Predsjednik Skupštine:

- predstavlja delegatsku grupu Sindikata u skupštini asocijacija u koje je Sindikat učlanjen;
- zakazuje redovne i vanredne sjednice Skupštine i predsjedava sjednicama;
- predlaže dnevni red;
- stara se o poštovanju odredaba Statuta i Poslovnika o radu Skupštine;
- prima inicijative i zahtjeve članova Sindikata upućene Skupštini;
- potpisuje zapisnik sa sjednica, odluke Skupštine i druge akte koje donosi Skupština;
- obavlja druge poslove u skladu sa ovim Statutom i drugim aktima Sindikata.

U slučaju prestanka mandata Predsjednika i Potpredsjednika Sindikata, Predsjednik Skupštine obavlja poslove iz nadležnosti Predsjednika Sindikata do izbora Predsjednika Sindikata“.



Član 46.

Potpredsjednike Skupštine bira Skupština iz reda delegata.

Potpredsjednici Skupštine pomažu u radu Predsjedniku Skupštine i u slučaju odsustva Predsjednika Skupštine, sprječivosti za rad ili prestanka mandata obavljaju sve poslove iz nadležnosti Predsjednika Skupštine.

U slučaju da predsjednik Skupštine suprotno odredbama ovog Statuta ne zakaže sjednicu Skupštine, potpredsjednici imaju pravo da zakažu istu.

Član 47.

Mandat predsjednika i potpredsjednika Skupštine traje pet godina od izbora na tu funkciju.

Mandat predsjednika i potpredsjednika Skupštine prestaje u slučaju:

- isteka ili skraćivanja mandata Skupštine;
- podnošenja ostavke;
- izglasavanja nepovjerenja;
- napuštanja ili isključenja iz Sindikata.

5.1.3. Glavni odbor Sindikata

Član 48.

Glavni odbor Sindikata (u daljem tekstu: Glavni odbor) je izvršni organ Sindikata i za svoj rad odgovoran je Kongresu i Skupštini.

Glavni Odbor čine :

- Predsjednik Sindikata;
- Potpredsjednici Sindikata;
- Predsjednik Skupštine;
- Koordinatori asocijacija Sindikata;
- Sekretar Sindikata;
- Predsjednici sindikalnih organizacija čija je finansijska participacija u članarini Sindikata u periodu između dva Kongresa veća od 4%;
- dodatnih 7 članova koje bira Skupština na predlog Predsjednika Sindikata.

U cilju efikasnijeg i ekonomičnijeg rada i donošenja i sprovođenja odluka Glavni odbor bira Predsjedništvo koje čine: Predsjednik Sindikata, Potpredsjednici Sindikata, Predsjednik Skupštine, Sekretar Sindikata i najmanje dva člana Glavnog odbora.

Izuzetno u neodložnim i hitnim poslovima Predsjedništvo može jednoglasnim odlučivanjem donositi odluke iz nadležnosti Glavnog odbora, s tim što iste odluke moraju biti verifikovane na prvoj sjednici Glavnog odbora.

Bliži način rada Glavnog odbora uređuje se Poslovnikom o radu Glavnog odbora koji donosi sam Glavni odbor”.

Član 49.

Glavni odbor radi na sjednicama.



Sjednice Glavnog odbora održavaju se po potrebi i obavezno na zahtjev Statutarnog odbora ili Nadzornog odbora.

Sjednice Glavnog odbora zakazuje i istima predsjedava Predsjednik Sindikata.

Sjednice Glavnog odbora su punovažne ukoliko istima prisustvuje više od polovine od ukupnog broja članova Glavnog odbora.

Glavni odbor donosi odluke većinom glasova prisutnih članova.

Na sjednice Glavnog odbora obavezno se pozivaju predsjednik Statutarnog odbora i predsjednik Nadzornog odbora koji ravnopravno učestvuju u raspravi bez prava glasa.

Član 50.

Glavni odbor Sindikata:

- donosi Poslovnik o svom radu i druga akta kojim se regulišu odnosi u Sindikatu;
- sprovodi stavove, odluke i zaključke Skupštine;
- utvrđuje predlog novog Statuta i izmjene istog;
- utvrđuje predlog Programske orijentacije za djelovanje Sindikata;
- priprema i predlaže Skupštini Godišnji izvještaj o radu Predsjednika Sindikata i Glavnog odbora;
- priprema i predlaže Kongresu mandatni Izvještaj o radu Predsjednika Sindikata i Glavnog odbora;
- utvrđuje zajedničke osnove za pregovaranje i opunomoćuje predstavnike za zaključivanje, izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora;
- utvrđuje zajedničke interese i koordinira aktivnosti za njihovo ostvarivanje;
- učestvuje u izgrađivanju zajedničke politike sa sindikatima drugih djelatnosti na nacionalnom nivou;
- učestvuje u organizovanju javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene;
- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- podstiče i razvija sindikalni rad u svim oblicima organizovanja i djelovanja Sindikata;
- brine o sveobuhvatnoj zaštiti izvršnih odbora i članova Sindikata;
- brine o stručnim, kadrovskim i drugim pitanjima za rad i djelatnost Sindikata;
- brine o radno - pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim radom je prestala potreba sprovođenjem programa racionalizacije i reorganizacije poslodavca;
- bori se za ostvarivanje kvaliteta rada;
- vodi akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, evidenciju o redovnoj uplati - sindikalne članarine i politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
- organizuje protest, štrajk i druge oblike sindikalnog djelovanja za ostvarivanje Ustavom i konvencijama zagarantovanih prava zaposlenih;
- razvija i unapređuje sindikalnu saradnju sa srodnim i drugim sindikatima na nacionalnom nivou i uključuje se u međunarodnu saradnju;
- donosi odluke o udruživanju sindikalnih organizacija u Sindikat po utvrđenim pravilima i kriterijumima;
- utvrđuje predloge novog Statuta i izmjena i dopuna Statuta i pravilnika koje usvajaju Kongres i Skupština ;
- donosi odluku o formiranju asocijacija sindikata i pravilnike o njihovom radu;
- prema potrebi, između dvije skupštine, vrši izmjenu svojih članova do 1/3 od ukupnog broja organa;
- odlučuje o profesionalnom angažmanu i visini zarade predsjednika;
- odlučuje o novčanim naknadama za rad;
- usklađuje i koordinira djelovanje sindikalnih organizacija;
- uređuje, usklađuje i koordinira djelovanjem asocijacija sindikata;
- informiše članstvo i javnost o bitnim pitanjima rada i djelovanja sindikata;
- donosi i druge odluke od značaja za djelovanje i rad Sindikata.



5.1.4. Predsjednik Sindikata

Član 51.

Predsjednik Sindikata (u daljem tekstu Predsjednik) predstavlja Sindikat.
Predsjednik svoju funkciju po pravilu obavlja profesionalno.
Profesionalni odnos sa Predsjednikom uređuje se odlukom Skupštine Sindikata.

Član 52.

Predsjednik

- predstavlja Sindikat i zastupa interese članstva unutar Sindikata i u odnosima sa drugim sindikatima i sindikalnim asocijacijama, pred državnim i drugim organizacijama i ostalim domaćim, stranim i međunarodnim subjektima;
- zakazuje Kongres, konstitutivne sjednice organa i zakazuje sjednice Glavnog odbora i Predsjedništva i istima predsjedava;
- izvršava odluke i zaključke Glavnog odbora i drugih organa Sindikata i stara se o urednom i blagovremenom sprovođenju istih;
- zaključuje i potpisuje Granski kolektivni ugovor;
- potpisuje memorandume o saradnji;
- stara se iz okvira svoje nadležnosti o pravilnoj primjeni ovog Statuta i drugih akata Sindikata;
- donosi druge odluke od značaja za rad Sindikata i obavlja ostale poslove u skladu sa Statutom, drugim aktima Sindikata i odlukama organa Sindikata.

Predsjednik podnosi Skupštini Godišnji izvještaj o radu Predsjednika i Glavnog odbora.

Predsjednik podnosi Kongresu mandatni izvještaj o radu Predsjednika i Glavnog odbora i predlog Programa rada Sindikata.

Izvještaji iz stava 2 ovog člana sadrže detaljan i jasan pregled planiranih i realizovanih obaveza Predsjednika i Glavnog odbora i ocjenu uspješnosti realizacije Programa rada Sindikata, navođenje vanrednih sindikalnih aktivnosti i rezultate istih, pregled rada asocijacija Sindikata, Sekretara Sindikata i Stručne službe, kao i poseban pregled materijalno-finansijskog stanja Sindikata u izvještajnom periodu.

5.1.5. Potpredsjednici Sindikata

Član 53.

Sindikat ima dva potpredsjednika.

Potpredsjednike bira Skupština na predlog Predsjednika Sindikata.

Potpredsjednici Sindikata mijenjaju Predsjednika u svim slučajevima odsustva, spriječenosti za rad ili u slučaju prestanka mandata Predsjednika.

5.1.6. Statutarni odbor

Član 54.

Statutarni odbor Sindikata ima tri člana.

Statutarni odbor:



- prati primjenu i sprovođenje ovog Statuta i ukazuje na eventualno nepoštovanje istog;
- daje tumačenje i obrazloženje ovog Statuta i drugih akata Sindikata i ocjenjuje usklađenost odredaba akata Sindikata, organa, asocijacija i timova Sindikata i sindikalnih organizacija sa odredbama ovog Statuta i drugim aktima Sindikata;
- razmatra inicijative i opravdanost zahtjeva za izmjene i dopune Statuta ili donošenje novog Statuta i učestvuje u pripremi nacрта istih;
- raspravlja i rješava žalbe statutarnog karaktera;
- obavlja druge poslove iz nadležnosti Statutarnog odbora shodno ovom Statutu i drugim opštim aktima Sindikata.

Članovi Statutarnog odbora ne mogu biti delegati na Kongresu i u Skupštini, ne mogu biti članovi Glavnog odbora, niti mogu obavljati drugu funkciju u nekom od organa Sindikata.

Članove Statutarnog odbora bira Kongres, tajnim glasanjem između više kandidata od broja koji se bira, s tim što je preporučivo da isti budu iz reda članova sindikata koji su pravnici ili se bave srodnim djelatnostima.

Kongres bira i tri dodatna člana Statutarnog odbora koji po redosljedu izbora popunjavaju upražnjena mjesta u Statutarnom odboru između dva Kongresa.

Predsjednika Statutarnog odbora biraju članovi Statutarnog odbora između sebe;

Predsjednik Statutarnog odbora učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.

Statutarni odbor radi u sjednicama.

Rad Statutarnog odbora je punovažan ako istom prisustvuju najmanje dva člana, dok odluke donosi većinom glasova od ukupnog broja članova.

Statutarni odbor podnosi Kongresu Izvještaj o radu Statutarnog odbora.

Organi Sindikata i sindikalnih organizacija su obavezni da na zahtjev Statutarnog odbora istom dostave tražene materijale i omoguće mu nesmetan rad iz okvira nadležnosti Statutarnog odbora.

Bliži način rada Statutarnog odbora uređuje se Poslovníkom o radu Statutarnog odbora koji donosi Statutarni odbor.

5.1.7. Nadzorni odbor

Član 55.

Nadzorni odbor Sindikata ima tri člana.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad materijalno-finansijskim poslovanjem i raspolaganjem sindikalnim sredstvima i imovinom Sindikata.

Nadzorni odbor:

- daje stručna uputstva u pogledu pravilnog materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata i sindikalnih organizacija;
- ukazuje na eventualne propuste i daje stručna uputstva u pogledu otklanjanja istih;
- po potrebi, a najmanje jednom godišnje, sačinjava nalaz materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata i daje preporuke organima Sindikata u vezi sa materijalno-finansijskim poslovanjem.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti delegati na Kongresu i u Skupštini, ne mogu biti članovi Glavnog odbora, niti mogu obavljati drugu funkciju u nekom od organa Sindikata.

Članove Nadzornog odbora bira Kongres, tajnim glasanjem između više kandidata od broja koji se bira, s tim što je preporučivo da isti budu iz reda članova sindikata koji se bave materijalno-finansijskim poslovanjem ili srodnim djelatnostima.

Kongres bira i tri dodatna člana Nadzornog odbora koji po redosljedu izbora popunjavaju upražnjena mjesta u Nadzornom odboru između dva Kongresa

Predsjednika Nadzornog odbora članovi Nadzornog odbora između sebe.

Predsjednik Nadzornog odbora učestvuje u radu Glavnog odbora, bez prava odlučivanja.



Nadzorni odbor radi u sjednicama.

Rad Nadzornog odbora je punovažan ako istom prisustvuju najmanje dva člana, dok odluke donosi većinom glasova od ukupnog broja članova.

Nadzorni odbor podnosi Kongresu Izvještaj o radu Nadzornog odbora.

Prije podnošenja Izvještaja o radu Nadzornog odbora Kongresu, Nadzorni odbor dostavlja svoj izvještaj na izjašnjenje Predsjedniku i Glavnom odboru i navedeno izjašnjenje se prilaže izvještaju Nadzornog odbora i čini njegov sastavni dio.

Organi Sindikata i sindikalnih organizacija su obavezni da na zahtjev Nadzornog odbora istom dostave tražene materijale i omoguće mu nesmetan rad iz okvira nadležnosti Nadzornog odbora.

Bliži način rada Nadzornog odbora uređuje se Poslovníkom o radu Nadzornog odbora koji donosi Nadzorni odbor.

Član 56.

U cilju kvalitetnijeg sprovođenja sindikalnih aktivnosti i zaštite interesa zaposlenih Sindikat formira strukovne odbore i asocijacije, asocijacije mladih, asocijacije žena, kao i druge asocijacije zaposlenih u skladu sa potrebama i interesovanjem članstva.

Asocijacije se formiraju odlukom Glavnog odbora i djeluju u okviru Sindikata.

Radom asocijacije rukovodi koordinator asocijacije koji je po funkciji član Glavnog odbora.

Unutrašnju strukturu asocijacije i druga pitanja za rad asocijacije uređuju se pravilnikom koji donosi Glavni odbor

VI IZBORI I MANDAT

Član 57.

Izbori u Sindikatu i sindikalnim organizacijama mogu biti redovni i vanredni.

Redovni izbori u Sindikatu i sindikalnim organizacijama održavaju se svake pete godine.

Vanredni izbori u Sindikatu i sindikalnim organizacijama održavaju se u slučaju skraćivanja mandata organa.

Postupak sprovođenja redovnih i vanrednih izbora na nivou Sindikata, sindikalnih organizacija i postupak izbora predstavnika Sindikata u većim asocijacijama čiji je Sindikat član, kao i pitanja vezana za uslove za izbor na funkcije, trajanje mandata i postupanje nakon isteka mandata organa i druga pitanja vezana za izbore u Sindikatu i sindikalnim organizacijama bliže se uređuju Pravilnikom o izborima i mandatima u Sindikatu i sindikalnim organizacijama koji donosi Skupština Sindikata.

Član 58.

Uslovi za izbor na funkcije:

- delegat Kongresa ili Skupštine- najmanje šest mjeseci članstva;
- član Glavnog odbora - najmanje godinu dana članstva;
- sekretar Sindikata - najmanje godinu dana članstva;
- član Statutarnog ili Nadzornog odbora - najmanje jednu godinu članstva;
- predsjednik Sindikata-najmanje četiri godine članstva.
- potpredsjednik Sindikata - najmanje jednu godinu članstva.



Član 59.

Nosioci funkcija i članovi organa mogu biti izabrani više puta uzastopno.

Član 60.

Mandat svim organima Sindikata traje pet godina, a najduže 60 dana od dana održavanja Kongresa, odnosno najduže 60 dana od zadnjeg dana kada je Kongres trebao biti održan.

Mandat izabranim licima u Sindikatu traje pet godina i vezan je za mandat organa Sindikata, a najduže traje 60 dana od dana održavanja Kongresa, odnosno najduže 60 dana od zadnjeg dana kada je Kongres trebao biti održan.

Mandat svim organima sindikalnih organizacija traje pet godina, a najduže 60 dana od dana održavanja izborne skupštine sindikalne organizacije, odnosno najduže 60 dana od zadnjeg dana kada je izborna skupština sindikalne organizacije trebala biti održana.

Mandat izabranim licima u sindikalnim organizacijama traje pet godina i vezan je za mandat organa sindikalne organizacije, a najduže traje 60 dana od dana održavanja izborne skupštine sindikalne organizacije, odnosno najduže 60 dana od zadnjeg dana kada je Kongres trebao biti održan.

Mandat izabranim licima prestaje prije isteka mandata:

- podnošenjem usmene ili pismene ostavke;
- razrješenjem;
- prestankom članstva u sindikatu;
- gubitkom poslovne sposobnosti;
- smrću.

U slučaju neodržavanja Kongresa Sindikata ili neodržavanja izbora u sindikalnoj organizaciji u skladu sa odredbama ovog Statuta i isteka mandata organa Sindikata, odnosno isteka mandata organa sindikalne organizacije, isti organi se smatraju rasformiranim i dužni su da u roku od osam dana od dana isteka mandata Sekretaru Sindikata ili drugom ovlašćenom licu u Stučnoj službi Sindikata zapisnički predaju pečate, arhivu i prostorije Sindikata, odnosno pečat, arhivu i prostorije sindikalne organizacije.

U sličaju da je došlo do rasformiranja organa u smislu stava 6 ovog člana izborne aktivnosti u Sindikatu i sindikalnoj organizaciji sprovodi Stručna služba Sindikata.

VII MATERIJALNA OSNOVA ZA RAD SINDIKATA

Član 61.

Materijalnu osnovu za rad i ostvarivanje funkcije Sindikata i sindikalnih organizacija čine sredstva od sindikalne članarine i drugih izvora.

Članarina iznosi 1% od neto zarade člana.

Raspodjela prikupljene članarine vrši se u proporcijama 70% sindikalnoj organizaciji, 30% Sindikatu.

Sindikalna organizacija može utvrditi i veći iznos sindikalne članarine s tim da onim dijelom iznad 1% samostalno raspolaže.

Sindikalna organizacija je dužna najmanje dva puta godišnje dostaviti dokaz Sindikatu o visini mesečne članarine koja joj je uplaćena.



Upotreba sindikalne članarine i drugih prihoda se strogo namjenski koriste na osnovu Pravilnika o materijalno-finansijskom poslovanju koji usvaja Glavni odbor Sindikata i Izvršni odbor sindikalnih organizacija.

Nepoštovanje odredbi iz ovog člana povlači za sobom prestanak članstva sindikalne organizacije u Sindikatu.

VIII INFORMISANJE

Član 62.

Svi sindikalni organi i organizacije djeluju javno i dužni su da o svom radu obezbijede pravovremeno, istinito i potpuno informisanje.

O svom radu i aktivnostima Glavni odbor informiše članstvo i organizacije pisanim putem, preko sredstava javnog informisanja i posebih sindikalnih glasila.

IX STRUČNA SLUŽBA

Član 63.

U okviru Stručne službe Sindikata (u daljem tekstu: Stručna služba) obavljaju se stručni i normativni poslovi, poslovi pravne podrške, pravne zaštite, pravne pomoći i zastupanja članova sindikata, materijalno-finansijski, edukativni, informativni, arhivski i administrativno-tehnički poslovi Sindikata.

Radom Stručne službe rukovodi Sekretar Sindikata koji je izabrano lice.

Sekretara Sindikata bira Skupština na predlog Predsjednika Sindikata.

Sekretar Sindikata se bira na period od pet godina i mandat mu traje do novog izbora Sekretara.

Sekretaru Sindikata mandat može prestati i prije isteka vremena na koje je bira:

- podnošenjem usmene ili pismene ostavke;
- razrješenjem;
- prestankom članstva u sindikatu;
- gubitkom poslovne sposobnosti;
- smrću.

Sekretar Sindikata je po funkciji član Glavnog odbora, delegat Skupštine i delegat Kongresa.

Sekretar:

- Stara se o blagovremenom i urednom radu Stručne službe, preduzima mjere u cilju sprovođenja utvrđene politike i funkcionisanja finansijskog poslovanja Sindikata;
- učestvuje u pripremi materijala za sjednice organa Sindikata;
- inicira i predlaže Predsjedniku Sindikata, Glavnom odboru i drugim organima Sindikata razmatranje određenih pitanja;



- stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka organa Sindikata i odgovoran je za njihovo sprovođenje;

brine o organizovanju savjetovanja, okruglih stolova, seminara i vođenju javne rasprave o određenim pitanjima

- obavlja i druge poslove u skladu sa ovim Statutom i drugim aktima Sindikata.

Broj organizacionih jedinica, radna mjesta, broj zaposlenih, uslovi zasnivanja radnog odnosa, opis poslova zaposlenih i druga organizaciona pitanja u okviru Stručne službe uređuju se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Stručne službe Sindikata i drugim aktima Sindikata koje donosi Skupština Sindikata na predlog Glavnog odbora.

U okviru Stručne službe formira se Stručni tim Sindikata.

Stručni tim se formira odlukom Glavnog odbora, a rad Stručnog tima se uređuje Pravilnikom koji donosi Glavni odbor.

X PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Ova odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom usvajanja od strane Skupštine.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Kongresu Sindikata.

Sindikalne organizacije su dužne da u roku od tri (3) mjeseca usklade pravila, odnosno statute, odluke i ostala akta sa ovim Statutom.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se po postupku kojim je i donesen.

Tumačenje ovog Statuta daje Statutarni odbor.

Statutarni odbor obezbeđuje prečišćen tekst ovog Statuta.

Izmjene i dopune Statuta između dva kongresa može vršiti Skupština.

Usvajanjem ovog Statuta prestaje da važi Statut od 29. juna 2012. godine.

Podgorica 10. jul. 2024. Godine

V KONGRES SINDIKATA UPRAVE I PRAVOSUĐA CRNE GORE

Skupština Sindikata Uprave i Pravosuđa CG



Predsjednik

Nenad Vučković